

CANTINE TORREVENTO S.R.L. riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, riconoscendo notevole importanza alla dimensione di sostenibilità di filiera del prodotto riponendo particolare attenzione alla sfera sociale, economica e ambientale in un'ottica di miglioramento continuo riducendo gli impatti economici, ambientali e sociali derivanti dalla produzione del proprio prodotto in tutte le fasi di produzione dello stesso.

CANTINE TORREVENTO S.R.L. si impegna pertanto a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento e dalla discriminazione. Nello specifico si impegna a:

1. Considerare il proprio personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
2. Considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche in merito alla Responsabilità Sociale;
3. Considerare i propri Clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo ai requisiti di Responsabilità Sociale e sostenibilità di prodotto.
4. Garantire la sostenibilità ambientale: capacità di mantenere nel tempo qualità e riproducibilità delle risorse naturali, di preservare la diversità biologica e di garantire l'integrità degli ecosistemi;
5. Garantire la sostenibilità economica: capacità di generare in modo duraturo reddito e lavoro e di raggiungere un'eco-efficienza intesa come uso razionale delle risorse disponibili e come riduzione dello sfruttamento delle risorse non rinnovabili;
6. Garantire la sostenibilità sociale: capacità di garantire l'accesso a beni considerati fondamentali (sicurezza, salute, istruzione) e a condizioni di benessere (divertimento, serenità, socialità), in modo equo all'interno delle comunità odierne e anche tra la generazione attuale e quelle future.

Il Sistema per la gestione della sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso cui **CANTINE TORREVENTO** profonde massimo impegno:

- ✓ al rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- ✓ al rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, traffico umano, discriminazioni sul posto di lavoro);
- ✓ alla promozione e al miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- ✓ alla selezione, controllo e coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- ✓ alla collaborazione con organizzazioni locali e non, che svolgono attività socialmente utili senza fini di lucro;
- ✓ nella diffusione dei concetti generali relativi alla responsabilità sociale di impresa verso tutti i soggetti interessati e delle performance del proprio sistema di responsabilità sociale;
- ✓ l'impegno al rispetto dei requisiti fissati dallo standard e al costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione della sostenibilità, in linea con le indicazioni delle Parti Interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto Sociale, Culturale ed economico nel quale opera **CANTINE TORREVENTO** definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- ✓ l'impegno ad assicurare la disponibilità delle risorse adeguate
- ✓ Rispetto dell'ambiente valutando il proprio impatto ambientale e individuando obiettivi concreti per migliorare le proprie performance attraverso lo studio dell'impronta carbonica e dell'impronta idrica;
- ✓ assicurare il riesame periodico della Politica della sostenibilità in relazione alle evoluzioni dei dipendenti, modifiche gestionali interne e modifiche legislative e normative;
- ✓ assicurare la disponibilità al pubblico del Bilancio di sostenibilità;
- ✓ Garantire la determinazione del prezzo equo nei confronti dei fornitori di materia prima;
- ✓ Adottare buone pratiche di comunicazione

L'azienda si rende disponibile al dialogo con le parti interessate in merito alle buone pratiche socio-economiche e di sostenibilità di filiera valutando anche la partecipazione ad eventuali iniziative proposte a livello locale.

In caso di verifiche ispettive annunciate o non annunciate finalizzate alla certificazione della propria conformità ai requisiti dello standard EQUALITAS l'azienda assicura l'accesso nei propri locali e il supporto necessario ai valutatori per lo svolgimento dell'audit.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di gestione di sostenibilità.

La presente politica viene periodicamente aggiornata, resa nota e condivisa in forma comprensibile con tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e, tramite la diffusione sul sito internet dell'azienda, per la comunicazione all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

Data di compilazione 09/01/2020